

Comme chaque année, l'édition 2021 du rapport d'activité permet de retracer les temps forts de l'année écoulée. Ce rapport a pour objet de retracer les activités menées par l'IFMS notamment dans la mise en œuvre des programmes de formation IDE et AS durant la période concernée.



Inscrit dans une démarche qualité, ce bilan d'activité est un outil de communication et d'information du public

Suivi des effectifs étudiants/élèves

Promotion	Quota	Effectif Début année
2021- 2024	60	66
2020 - 2023	55	51
2019 - 2022	49	46

Diplômés en 2021

IDE	AS
46	29

INSERTION PROFESSIONNELLE		
Diplôme Infirmier	96%	
Diplôme ide soignant	94%	

Les effectifs en personnel

FONCTION	ETP
Directrice	1
Cadre supérieur de santé	1
Cadres de santé formateur	9.8
Adjoint administratif	3.6
Documentaliste	0.75
ASH	1.50

Départ d'une enseignante en formation AS et recrutement en Décembre 2021 d'un cadre de santé formateur

Faits marquants 2021

❖ PILOTAGE PARCOURSUP

Cette année 2021 a été marquée par le pilotage de la sélection Parcoursup de la région Occitanie Est, avec en parallèle le pilotage de la sélection des FPC (formation professionnelle continue).

Un Co pilotage a été assuré par l'Institut de formation infirmier de l'AEHP de Castelnau le lez.

Le directeur de l'IFMS pilote a en responsabilité différentes missions au titre de président de la commission d'examen des vœux du regroupement.

Pour les candidats Parcoursup, il s'agit de gérer la plateforme Parcoursup en tant qu'administrateur, informer sur le processus d'évaluation en fonction des modalités retenues par le national, réajuster le nombre de place à affecter à Parcoursup pour chaque IFSI et présenter en commission des vœux la synthèse des fichiers Parcoursup traités. Pour les candidats issus de la FPC, il s'agit d'organiser et de planifier les épreuves de sélection en mode dégradée pour l'année 2021, recenser les différents résultats, du regroupement, formaliser et centraliser le classement au regard des places offertes par les instituts et établir les listes de classement après validation de l'ARS et de la CEV.

Le directeur pilote doit également gérer les recours issus de la sélection Parcoursup et FPC.

Le pilotage de cette mission a généré un temps important en charge de travail sur la période allant du mois octobre 2020 à octobre 2021.

Quelques chiffres Parcoursup :

11875 dossiers évalués pour un nombre de 911 places offertes sur le regroupement

153 examinateurs

Quelques chiffres FPC :

1308 candidatures pour un nombre de 226 places offertes

6 CEV organisées et 6 sous-commissions des vœux.

L'effort collectif de l'IFSM se poursuit face à la crise sanitaire 2021

Jonglant avec les directives qui évoluent en fonction du contexte, l'équipe pédagogique adapte son ingénierie pédagogique soucieuse de maintenir une formation de qualité.

Les compétences numériques se mobilisent et se perfectionnent afin d'assurer des activités pédagogiques à distance. L'équipe investit de nouveaux dispositifs, des outils collaboratifs, de communication, d'enseignements grâce notamment à la performance de notre plateforme.

Parallèlement le Développement d'une formation hybride s'organise pour les 3 années de formation et pour la formation AS, permettant de mailler l'enseignement distanciel et présentiel, mais aussi d'absorber l'augmentation des quotas demandée par la région Occitanie.

Ce type de pédagogie est très apprécié par les étudiants.

L'aménagement du service sanitaire

Durant cette période de crise sanitaire il nous était difficile de maintenir le service sanitaire en l'état dans certains secteurs les actions ont été menées en distanciel.

Pour l'EHPAD en Visioconférence avec une collaboration de l'équipe d'animation à l'EHPAD qui faisait le lien.

Pour l'entreprise sous forme de Campagne d'affichage et vidéos via les télévisions de l'entreprise et courrier avec plus d'informations par mail envoyé aux employés)

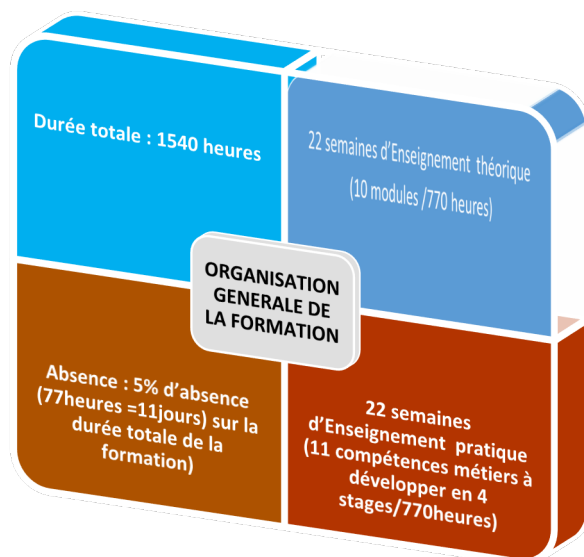
Pour l'éducation nationale dans le respect des règles sanitaires.

Un nouveau référentiel de formation aide-soignant

10 Juin 2021 sortie du nouveau référentiel de formation avec application à la rentrée de septembre 2021. Le travail s'organise avec :

* Construction de l'ingénierie de formation en collaboration avec les formateurs référents AS des IFAS de la région Occitanie Est.

Formation centrée sur l'acquisition de blocs de compétences. Mise place des suivis pédagogiques individualisés.



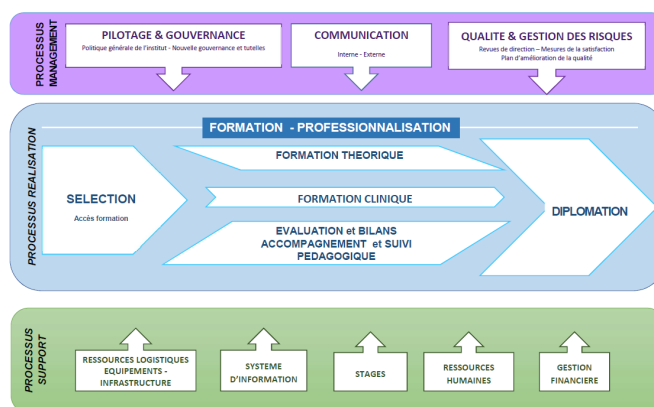
- * Organisation des parcours de formation pour les dispenses et allègement de formation
- * Nouvelle programmation de stage avec 770 h d'enseignements cliniques
- * Nouvelles modalités d'évaluation.

Ce travail a mobilisé deux cadres formateurs pilotés par le cadre supérieur de santé ainsi que de nombreuses réunions régionales.

En route pour la Qualité :

Deux chemins en parallèle

Notre démarche qualité actualisée dans la version 2015 de la norme ISO 9001



En route pour notre certification QUALIOPi :

En décembre 2021 lancement de la démarche de certification avec 2 jours de formation et un audit blanc.

- * Appropriation du référentiel Qualiopi
- * Etat des lieux de l'existant
- * Création d'un comité de pilotage